

Unsere Unternehmenswerte: verbunden, mutig, neugierig & kreativ

Die hubergroup ist ein seit über 250 Jahren bestehendes Familienunternehmen, das sich durch Qualität, Dienstleistung und modernste Forschungs- und Produktionsmöglichkeiten eine Position als einer der weltweit führenden Anbieter einer innovativen Produktpalette an Druckfarben, Drucklacken, Feuchtmittelzusätzen und Druckhilfsmitteln und Chemikalien erarbeitet hat.

Wir sind im engen Dialog mit unseren Kunden und entwickeln Lösungen gemeinsam. Unsere familiäre Unternehmenskultur ist eine wahrnehmbare Stärke und prägt unser Denken und Handeln.

Wir tragen zum Erfolg unserer Kunden bei, weil wir mehr leisten, als von einem Hersteller von Druckfarbe und Chemikalien erwartet wird.

Gemeinsam mit unseren Kunden hinterfragen wir Bestehendes, denken es ganzheitlich neu und erschließen Neuland.



Qualität im Denken und Handeln

Unter Qualität verstehen wir nicht nur die reine Produktqualität, sondern das gesamte Erscheinungsbild unserer Leistungen in den jeweiligen Märkten. Somit greift dies über Entwicklung, Anwendungstechnik, Customer Service und Produktion hinaus in die Optimierung aller Geschäftsprozesse ein.

Die zuverlässige Einhaltung von Qualitätsrichtlinien ist das Maß aller Tätigkeiten in unserem Unternehmen. Jeder Mitarbeiter ist sich dessen bewusst und leistet in seinem Umfeld täglich einen essentiellen Beitrag zur Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen.



Umwelt und Energie

Wir sind uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten die Umwelt beeinträchtigen können, daher ist es unsere Pflicht, diese Beeinträchtigung und den Einsatz von Energie im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten und mittels durchdachter Abläufe auf das mögliche Minimum zu reduzieren.

Wir betrachten den gesamten Lebenszyklus aller unserer Produkte und bewerten und kontrollieren unsere Fertigungs- und Logistikaktivitäten. Dies bedeutet die Minimierung von Energie-, Wasser- und Ressourcenverbrauch, Emissionen und Nebenprodukten sowie die Beibehaltung der Abfallhierarchie als Priorität – Vermeidung, Wiederverwendung, Recycling, Verwertung.



Hygiene

Ziel unseres Hygienemanagementsystems ist es, jede Form von Kontamination unserer Produkte (physikalisch, chemisch, biologisch) zu vermeiden. Wir respektieren und realisieren die relevanten regulatorischen und industriellen Richtlinien.



Unsere Mitarbeiter sind unsere Leistungsträger

Unser Ziel ist es, das Potenzial und die Kompetenz unserer Mitarbeiter kontinuierlich zu fördern. Wir streben eine Organisations- und Unternehmenskultur an, die von allen Mitarbeitern eigenverantwortlich mitgestaltet und weiterentwickelt wird. Dieses Verständnis und Bewusstsein, sowie die Einstellung aller Mitarbeiter zu Qualität, Umwelt, Energieeffizienz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind Voraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden, den schonenden Umgang mit Ressourcen und damit ursächlich für den dauerhaften Erfolg unseres Unternehmens.

Durch die Kommunikation bis in den kleinsten Bereich jeder Gruppe/jedes Teams wird eine leistungsfähige Umgebung geschaffen, die gleichzeitig fair und kooperativ ist.



Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter

Die Geschäftsführung ist sich ihrer Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter bewusst und stellt die dafür notwendigen Ressourcen zur Verfügung. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind persönliche Verpflichtungen und wir verpflichten uns, sie ständig weiterzuentwickeln. Jeder trägt dazu bei, die Prozesse sicher zu gestalten und einzuhalten sowie kontinuierlich zu verbessern.

Die Arbeitsplätze sind mit den neuesten Technologien des Arbeits- und Gesundheitsschutzes ausgestattet, um Gefahren zu eliminieren, die maximale Sicherheit für unsere Mitarbeiter und die an unseren Standorten tätigen Personen zu gewährleisten sowie das Risiko und die Zahl der arbeitsbedingten Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen zu minimieren.

Alle Führungskräfte und Mitarbeiter sind verpflichtet, an dem erforderlichen Wissenstransfer teilzunehmen.

Wir kooperieren offen mit den zuständigen Behörden und den Trägern der Unfall- und Sachversicherungen.



Interessierte Partei

Wir wollen gute Beziehungen gegenüber den interessierten Kreisen. Wir pflegen eine offene Informationspolitik. Unsere Nachbarn, Kunden, Lieferanten sowie die zuständigen Behörden informieren wir daher nach Bedarf über alle wichtigen Ereignisse im Bereich des Umweltschutzes.

Wir informieren unsere Mitarbeiter, verbundene Unternehmen, Lieferanten und Dienstleister über unsere integrierte Managementpolitik.

Wir bemühen uns, die Anforderungen der Kunden zu erfüllen. Um dies realisieren zu können, ist die hubergroup angehalten, ihre Lieferanten nach bestimmten Leistungs-, Umwelt- und Energie-Kriterien auszuwählen.



Compliance

Als Maßnahme zur Einhaltung von Recht, Gesetz, Anforderungen interessierter Parteien und unternehmensinterner Richtlinien ist Compliance ein zentrales Element unserer Unternehmenskultur.

Wir verpflichten uns, die geltenden gesetzlichen Vorschriften, Anforderungen der Auftraggeber und andere Forderungen aktiv zu ermitteln und einzuhalten. Wir haben den Kontext unseres Unternehmens sondiert und die daraus resultierenden Anforderungen an die Art und Komplexität unseres integrierten Managementsystems festgelegt. Dies führt uns zur Erfüllung unserer Unternehmensziele.

Gleiches erwarten wir von unseren Lieferanten, Kontraktoren.

Unseren Aktivitäten im Rahmen des anzuwendenden Managementsystems liegen die Standards ISO 9001, ISO 14001, 45001, 50001 und HACCP zugrunde.



Risiken und Chancen

Die Politik und Strategie der hubergroup orientiert sich an langfristigen Zielen. Hierzu gehört neben der Sicherung der wirtschaftlichen Ertragskraft auch die Berücksichtigung von Bedürfnissen anderer Interessengruppen. Deswegen streben wir einen offenen Umgang mit Risiken an: Die Früherkennung, Bewertung und Prävention von Risiken sowie die Kommunikation über mögliche Risiken ist Teil unserer Prozesse.

Unternehmensaktivitäten bergen Risiken und Chancen – wir wollen kein Risiko unbeachtet und keine Chance ungenutzt lassen.



Kontinuierliche Verbesserung

Durch kontinuierliche Verbesserungsprozesse werden Maßnahmen zur Steigerung der Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen, zur Erhöhung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, zur Umweltverträglichkeit sowie zur Verbesserung des Energieeinsatzes im Unternehmen ermittelt.

Die Wirksamkeit unserer Organisation lassen wir regelmäßig von renommierten, unabhängigen Institutionen überprüfen. So ist unser Managementsystem nach diesen internationalen Standards zertifiziert.

Wir stellen die für die Aufrechterhaltung des integrierten Managementsystems notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen bereit und verpflichten uns sicherzustellen, dass das Managementsystem seine beabsichtigten Wirkungen auch entfalten kann sowie die avisierten Ergebnisse zu erreichen sind.

Kirchheim

01.07.2022

Ort:

Datum:



Carsten Zölzer

Taner Bicer

Geschäftsführung